

Равноправие – это закон.

Департамент по Трудоустройству штата Иллинойс (IDES) осуществляет управление программами, утвержденными в соответствии с законом Вагнера-Пейзер (Служба Трудоустройства) и Закона о страховании на случай безработицы - программами, утвержденными в соответствии с разделом III Закона о социальном страховании.

Департамент по Трудоустройству штата Иллинойс (IDES), является получателем федеральной финансовой помощи, поэтому нарушением закона является любая дискриминация в отношении любого лица в Соединенных Штатах, на основе расы, цвета кожи, религии, пола, национального происхождения, возраста, инвалидности, политической принадлежности или убеждений; а также в отношении любого получателя программы финансовой помощи в соответствии с разделом 1 Закона о Трудовых Ресурсах 1998 года (WIA). Противозаконна также дискриминация на основе гражданства получателя, его/ее статуса законно признанного иммигранта с разрешением на работу в Соединенных Штатах, или его/ее участия в любых перечисленных в Законе о Трудовых Ресурсах (WIA), разделе 1, программ финансовой помощи или деятельности.

В деятельности Департамента по Трудоустройству штата Иллинойс (IDES) недопустима дискриминация в любой из следующих областей:

принятии решений, кто будет допущен или будет иметь доступ к любым названным в WIA, разделе 1, программам финансовой помощи или деятельности; или предоставлении возможности лечения любого лица в связи с такой программой; или принятии решения по трудоустройству в управлении, или в связи с такой программой деятельности.

Что делать, если Вы считаете, что сталкивались с дискриминацией:

Если Вы считаете, что подверглись дискриминации в рамках программы или деятельности «Службы Трудоустройства» или «Страхования на случай безработицы», вы можете подать жалобу в течение **180** дней с момента предполагаемого нарушения. Подать жалобу можно:

Руководителю Отдела Равных Возможностей Департамента по Трудоустройству штата Иллинойс (IDES),
по адресу:

IDES Equal Opportunity Officer,
Office of Equal Employment Opportunity/Affirmative Action
36 S. Wabash Avenue – 10th Floor, Chicago, IL 60603

или

Директору Центра Гражданских Прав (CRC), по адресу:
Director of the Civil Rights Center (CRC),
U.S. Department of Labor,
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

Если Вы подаете жалобу в Департамент по Трудоустройству штата Иллинойс (IDES), Вы должны дождаться, либо пока IDES выдаст письменное Уведомление о Заключительном Решении (*Notice of Final Action*), либо истечения **90** дней (что наступит раньше), до подачи жалобы в Центр Гражданских Прав (адрес см. выше).

Если IDES не даст Вам письменное Уведомление о Заключительном Решении в течение 90 дней со дня подачи жалобы, Вам не нужно ждать пока IDES выдаст это уведомление, чтобы подать жалобу в CRC. Тем не менее, Вы должны подать жалобу CRC в течение **30** дней после истечения **90**-дневного срока (другими словами, в течение **120** дней после дня, в который вы подали жалобу в IDES).

Если IDES даст Вам письменное Уведомление о Заключительном Решении по Вашей жалобе, но Вы не удовлетворены решением, Вы можете подать жалобу в CRC. Вы должны подать жалобу CRC в течение **30** дней с дня, когда Вы получили Уведомление о Заключительном Решении из Департамента по Трудоустройству штата Иллинойс (IDES).

IDES является работодателем, предоставляющим равные возможности в соответствии со всеми законами штата и федеральными законами о запрещении дискриминации. Вспомогательные средства и услуги предоставляются по запросу для людей с ограниченными возможностями. Для получения таких услуг надо связаться с офис-менеджером ближайшего офиса IDES или Руководителем Отдела Равных Возможностей IDES Карлосом Р. Чарнеко, по телефону (312) 793-9290 или по телефону ТTY (для людей с нарушением слуха или речи) - (888) 340-1007.

1. [IDES](#)
2. [Инструменты и ресурсы](#)
3. [Формы и публикации](#)

Равноправие – это закон (CLI103L)

[Равноправие – это закон](#)

[Равноправие – это закон \(польский\)](#)

[Равноправие – это закон \(русский\)](#)

[Равноправие – это закон \(испанский\)](#)

Формат: PDF

Размер файла: 165.42 КБ

Последняя редакция: 10/12/2011

Департамент по Трудоустройству штата Иллинойс (IDES) осуществляет управление программами, утвержденными в соответствии с законом Вагнера-Пейзер (Служба Трудоустройства) и Закона о страховании на случай безработицы - программами, утвержденными в соответствии с разделом III Закона о социальном страховании. IDES является получателем федеральной финансовой помощи, поэтому нарушением закона является любая дискриминация на следующей основе:

В отношении любого лица в Соединенных Штатах, на основе расы, цвета кожи, религии, пола, национального происхождения, возраста, инвалидности, политической принадлежности или убеждений; а также в отношении любого получателя программы финансовой помощи в соответствии с разделом 1 Закона о Трудовых Ресурсах 1998 года (WIA); на основании гражданства получателя, его/ее статуса законно признанного иммигранта с разрешением на работу в Соединенных Штатах, или его/ее участия в любых перечисленных в Законе о Трудовых Ресурсах (WIA), разделе 1, программ финансовой помощи или деятельности...

IDES является работодателем, предоставляющим равные возможности в соответствии со всеми законами штата и федеральными законами о запрещении дискриминации.

Вспомогательные средства и услуги предоставляются по запросу для людей с ограниченными возможностями. Обратитесь к менеджеру ближайшего к вам офиса IDES или к Руководителю Отдела Равных Возможностей IDES Карлосу Р. Чарнеко по (312) 793-9290 или TDD (888) 340-1007.

<http://www.ides.illinois.gov/page.aspx?item=856>

Equal Opportunity is the Law (CLI103L)

[Equal Opportunity Is the Law](#)

[Equal Opportunity Is the Law \(Polish\)](#)

[Equal Opportunity Is the Law \(Russian\)](#)

[Equal Opportunity Is the Law \(Spanish\)](#)

Format: PDF

File Size: 165.42 KB

Last Revised: 10/12/2011

The Illinois Department of Employment Security (IDES) administers programs authorized under the Wagner-Peyser Act (Employment Service) and Unemployment Insurance programs authorized under Title III of the Social Security Act. It is against the law for IDES, a recipient of federal financial assistance, to discriminate on the following basis:

Against any individual in the United States, on the basis of race, color, religion, sex, national origin, age, disability, political affiliation or belief; and against any beneficiary of programs financially assisted under Title I of the Workforce Investment Act of 1998 (WIA), on the basis of the beneficiary's citizenship/status as a lawfully admitted immigrant authorized to work in the United States, or his or her participation in any WIA Title I financially assisted program or activity...

IDES is an equal opportunity employer and complies with all state and federal nondiscrimination laws in the administration of its programs.

Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Contact the Office Manager of the IDES office nearest you or the Equal Opportunity Officer for IDES, Carlos R. Charneco, at (312) 793-9290 or TDD (888) 340-1007.